



GENTE unida

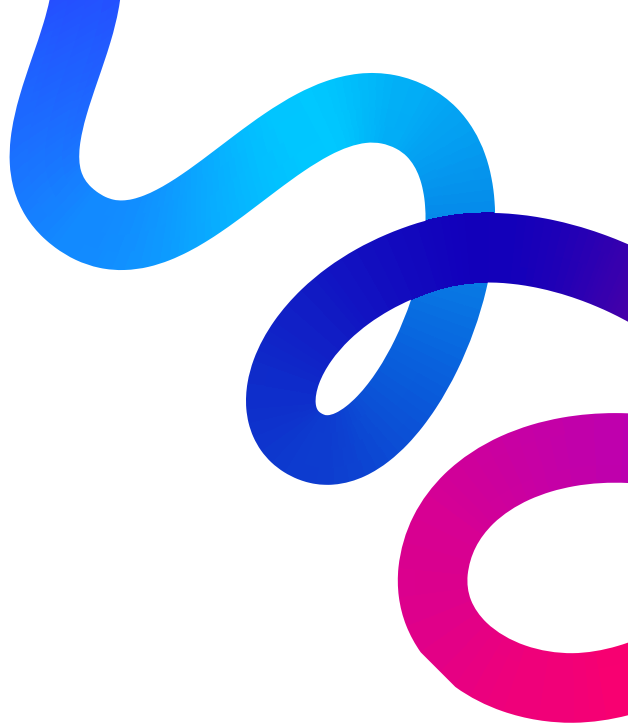
somos feitos por muitos.

UnidaSul



*Paixão
por servir.*





- 01. INTRODUÇÃO**
- 02. MANIFESTO**
- 03. O PROGRAMA**
- 04. PRÁTICAS**
- 05. COMPROMISSO**
- 06. CANAL DE OUVIDORIA**

INTRODUÇÃO

.01

A Unidasul acredita que um ambiente diverso, inclusivo e seguro é **essencial** para o desenvolvimento das pessoas.

Por isso, está comprometida com os mais elevados padrões de direitos humanos, com as melhores práticas de ESG (ambiental, social e governança) e com a promoção da equidade em todas as suas unidades, práticas e relações.

“
**AQUI
CADA PESSOA
IMPORTA
E
CADA VOZ
TEM SEU VALOR**
”

A Política de Diversidade e Inclusão (D&I) existe para transformar essa crença em prática. Seu propósito é contribuir para um futuro mais justo, promovendo um espaço onde o respeito às diferenças e a união entre as pessoas sejam o alicerce de tudo.

MANIFESTO

.02



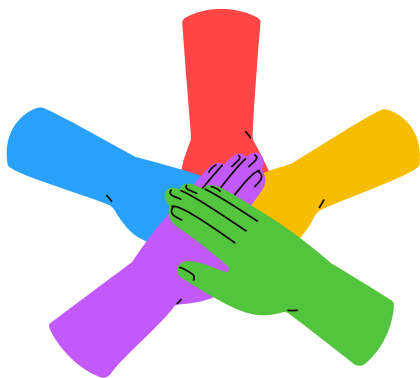
SOMOS FEITOS POR MUITOS.

A verdadeira força reside na diversidade de cada pessoa. Nós acreditamos que cada história é única e que cada voz é valiosa.

A partir de quem você é ou de onde veio, todos estamos unidos.

Nosso compromisso é cultivar um ambiente seguro, onde o respeito e a equidade são a base de tudo.

Sabemos que a união é a nossa maior potência e, juntos, podemos construir um espaço no qual todos pertencem.



O PROGRAMA

.03

O Programa **Gente Unida** foi criado para orientar as ações de D&I da Unidasul e traduzir, na prática, os compromissos da empresa com a construção de um ambiente mais justo e inclusivo.



Ao longo dos anos, o programa evoluiu. Nasceu focado na inclusão de pessoas com deficiência, mas hoje se expandiu para contemplar a pluralidade humana: diferentes gêneros, raças, gerações, culturas, orientações sexuais e condições sociais.

Esse avanço é sustentado por cinco pilares fundamentais.

PERTENCIMENTO: Cultivo a um ambiente de trabalho inclusivo em que todos se sintam valorizados, respeitados e pertencentes, impactando positivamente o bem-estar coletivo.

PAIXÃO POR SERVIR: O Programa Gente Unida inspira-se na Paixão por Servir como valor essencial e compromete-se com o manifesto “Somos feitos por muitos”, o qual exprime a crença de que a verdadeira força reside na diversidade de cada pessoa.

DIVERSIDADE: Valorização da diversidade e respeito às diferenças nas relações entre os colaboradores e destes com todas as partes interessadas.

EQUIDADE: Acesso à oportunidades justas na empresa para todos os colaboradores, considerando e respeitando suas características individuais.

RESPEITO: Respeitar as diferenças é fundamental para construir uma sociedade mais justa, inclusiva e harmoniosa. Essa atitude promove a valorização da diversidade, o combate à discriminação e o desenvolvimento de relações mais saudáveis entre as pessoas.

PRÁTICAS

.04



**Para que a cultura
inclusiva se torne
realidade, é preciso
que **todas** as pessoas
participem ativamente.**

A construção de um ambiente mais inclusivo, respeitoso e representativo não depende apenas de ações pontuais, mas de uma atitude coletiva e contínua. Isso significa que cada um de nós tem um papel importante nesse processo.

Promover a inclusão está nas pequenas atitudes do dia a dia:

Use uma linguagem respeitosa;

Valorize diferentes opiniões;

Compartilhe boas práticas;

Respeite as diferenças;

Escute com atenção;

Evite julgamentos;

Participar do programa Gente Unida é mais do que aderir a uma iniciativa da empresa – é assumir o compromisso de contribuir com um ambiente onde todos possam ser quem são, com liberdade, segurança e respeito.

COMPROMISSOS

.05

A yellow curved graphic element, resembling a stylized 'C' or a partial circle, is located in the bottom right corner of the page.

O Gente Unida atua por meio de frentes temáticas que refletem os **desafios** e as **oportunidades** da diversidade na UnidaSul.

Compromissos do programa:

● **Pessoas com Deficiências**

Objetivo: Proporcionar um ambiente de trabalho inclusivo para pessoas com deficiências, garantindo oportunidades de desenvolvimento profissional e pessoal, estimulando e respeitando as potencialidades de cada ser humano e qualificando condições de acessibilidade nos ambientes organizacionais.

● **Gênero**

Objetivo: Promover a igualdade de gênero no trabalho, a partir do reconhecimento e empoderamento das mulheres, do combate ao assédio e da igualdade de oportunidades e condições, ampliando a representatividade feminina na liderança.

● **Raça e Etnia**

Objetivo: Cultivar um ambiente de trabalho inclusivo e livre de discriminação com base em raça e etnia, promovendo a inclusão de diferentes grupos étnicos e desenvolvendo ações que valorizem a presença de pessoas negras dentro da organização, assegurem representatividade racial e combatam o racismo.

● **Gerações - Jovem Aprendiz e Público 50+**

A diversidade geracional contempla em especial dois públicos:

Programa Jovem Aprendiz, que busca incluir jovens de 14 a 24 anos em vulnerabilidade social, oferecendo a primeira oportunidade de emprego e o desenvolvimento da educação pelo e para o trabalho, contribuindo também para a inclusão socioeconômica.

População 50+, visando reconhecer e valorizar a experiência e o potencial de profissionais acima de 50 anos.

● **LGBTQIAPN+**

Objetivo - Promover um ambiente de trabalho inclusivo, livre de discriminação por orientação sexual e identidade de gênero, que garanta oportunidades e direitos igualitários, conscientizando sobre a realidade da comunidade LGBTQIAPN+ e combate à LGBTfobia, incentivando o respeito pela diversidade sexual e de gênero.



CANAL DE OUVIDORIA

.06



Sabemos que **transformar** a cultura de uma empresa é um caminho de longo prazo.

Ainda enfrentamos barreiras históricas e sociais que dificultam o acesso igualitário às oportunidades.



A Unidasul conta com o **CID** – Correio Interno Direto, um canal telefônico sigiloso, gratuito e acessível a todos os colaboradores.

Ele foi criado para que você possa registrar, com segurança e responsabilidade, dúvidas, sugestões, elogios ou denúncias de comportamentos inadequados, como situações de assédio, discriminação ou qualquer forma de desrespeito.

O CID está aqui para garantir que todas as vozes sejam ouvidas e que nosso ambiente de trabalho continue sendo seguro, respeitoso e justo para todos.

**SE NECESSÁRIO,
LIGUE:**

0800.648.5555





GENTE unida

somos feitos por muitos.

UnidaSul



*Paixão
por servir.*