



GENTE unida

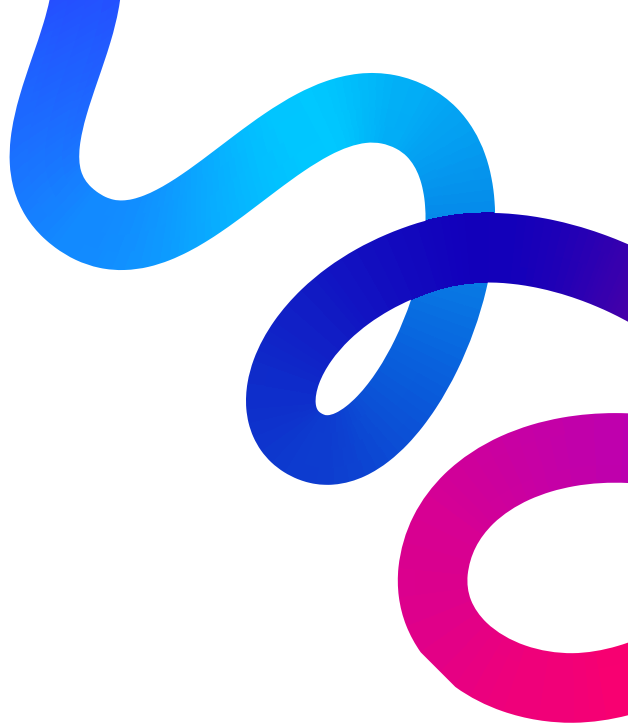
somos feitos por muitos.

UnidaSul



*Paixão
por servir.*





- 01. INTRODUCCIÓN**
- 02. MANIFIESTO**
- 03. EL PROGRAMA**
- 04. PRÁCTICAS**
- 05. COMPROMISO**
- 06. CAÑAL DE DEFENSORÍA**

INTRODUCCIÓN

.01

Unidasul cree que un entorno diverso, inclusivo y seguro es **esencial** para el desarrollo de las personas.

Por esta razón, está comprometida con los más altos estándares en materia de derechos humanos, con las mejores prácticas en materia de ESG (medioambiental, social y de gobernanza) y con la promoción de la equidad en todas sus unidades, prácticas y relaciones.

“

**AQUÍ
CADA PERSONA ES
IMPORTANTE
Y CADA VOZ
TIENE VALOR**

”

La Política de Diversidad e Inclusión (D&I) tiene como objetivo convertir esta convicción en una realidad. Su propósito es contribuir a un futuro más justo, promoviendo un espacio en el que el respeto por las diferencias y la unión entre las personas sean la base de todo.

MANIFIESTO

.02



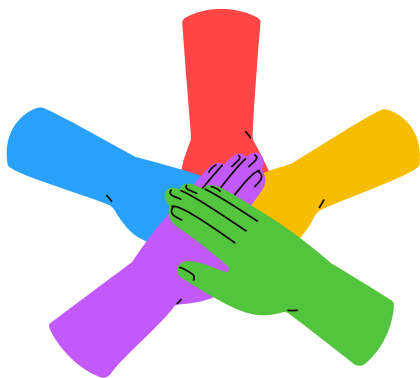
somos muchos

La verdadera fuerza reside en la diversidad de cada persona. Creemos que cada historia es única y que cada voz es valiosa.

Independientemente de quién sea usted o de dónde venga, todos estamos unidos.

Nuestro compromiso es fomentar un entorno seguro, donde el respeto y la equidad sean la base de todo.

Sabemos que la unión es nuestra mayor fortaleza y que, juntos, podemos construir un espacio en el que todos se sientan pertenecientes.



EL PROGRAMA

.03

El programa «Gente Unida» se creó para orientar las acciones de Diversidad e Inclusión (D&I) de Unidasul y plasmar, en la práctica, los compromisos de la empresa con la construcción de un entorno más justo e inclusivo.



A lo largo de los años, el programa creció. Nació enfocado en la inclusión de personas con discapacidad, pero hoy en día se ha ampliado para abarcar la diversidad humana: diferentes géneros, razas, generaciones, culturas, orientaciones sexuales y condiciones sociales.

Este avance se sustenta en cinco pilares fundamentales

PERTENENCIA: Fomento de un entorno de trabajo inclusivo en el que todos se sientan valorados, respetados y parte del colectivo, lo que repercute positivamente en el bienestar colectivo.

PASIÓN POR SERVIR: El programa Gente Unida se inspira en la Pasión por servir como valor esencial y se compromete con el manifiesto “Somos muchos”, que expresa la convicción de que la verdadera fuerza reside en la diversidad de cada persona.

DIVERSIDAD: Valoración de la diversidad y respeto por las diferencias en las relaciones entre los empleados, como también entre estos y todas las partes interesadas.

EQUIDAD: Acceso a oportunidades justas en la empresa para todos los empleados, teniendo en cuenta y respetando sus características individuales.

RESPECTO: Respetar las diferencias es fundamental para construir una sociedad más justa, inclusiva y armoniosa. Esta actitud fomenta la valoración de la diversidad, la lucha contra la discriminación y el desarrollo de relaciones más sanas entre las personas.

PRÁCTICAS

.04



**Para que la cultura
inclusiva se haga
realidad, es necesario
que todas las personas
participen activamente.**

La creación de un entorno más inclusivo, respetuoso y representativo no depende únicamente de acciones puntuales, sino de una actitud colectiva y continua. Esto significa que cada uno de nosotros tiene un papel importante en este proceso.

Promover la inclusión está en los pequeños gestos del día a día:

Utilizar un lenguaje respetuoso;

Valorizar diferentes opiniones;

Compartir buenas prácticas;

Respetar las diferencias;

Escuchar con atención;

Evitar juzgar;

Participar en el programa Gente Unida es más que sumarse a una iniciativa de la empresa: es asumir el compromiso de ayudar a crear un entorno en el que todos puedan ser ellos mismos, con libertad, seguridad y respeto.

COMPROMISOS

.05

Gente Unida actúa a través de frentes temáticos que reflejan los **desafíos** y las **oportunidades** que plantea la diversidad en UnidaSul.

Compromisos del programa:

● **Personas con Discapacidad**

Objetivo: Proporcionar un entorno laboral inclusivo para las personas con discapacidad, garantizando oportunidades de desarrollo profesional y personal, fomentando y respetando el potencial de cada ser humano y mejorando las condiciones de accesibilidad en los entornos organizativos.

● **Género**

Objetivo: Promover la igualdad de género en el ámbito laboral, partiendo del reconocimiento y el empoderamiento de las mujeres, la lucha contra el acoso y la igualdad de oportunidades y condiciones, ampliando la representación femenina en los puestos de liderazgo.

● **Raza y Etnia**

Objetivo: Cultivar un entorno laboral inclusivo y libre de discriminación por motivos de raza y origen étnico, promoviendo la inclusión de diferentes grupos étnicos y desarrollando iniciativas que valoricen la presencia de personas negras dentro de la organización, garanticen la representatividad racial y luchen contra el racismo.

● **Generaciones: Jovem Aprendiz y personas mayores de 50 años**

La diversidad generacional abarca, en particular, a dos públicos:

El programa **Jovem Aprendiz**, cuyo objetivo es integrar a jóvenes de entre 14 y 24 años en situación de vulnerabilidad social, ofreciéndoles su primera oportunidad laboral y el desarrollo de una formación orientada al trabajo, contribuyendo también a la inclusión socioeconómica.

Población mayor de 50 años, con el objetivo de reconocer y valorar la experiencia y el potencial de los profesionales con más de 50 años.

● **LGBTQIAPN+**

Objetivo: Promover un entorno laboral inclusivo, libre de discriminación por orientación sexual e identidad de género, que garantice oportunidades e igualdad de derechos, sensibilizando sobre la realidad de la comunidad LGBTQIAPN+ y luchando contra la LGBTfobia, fomentando el respeto por la diversidad sexual y de género.

CANAL DE DEFENSORÍA

.06



Sabemos que la **transformar** cultura de una empresa es un proceso a largo plazo.

Todavía nos enfrentamos a barreras históricas y sociales que dificultan el acceso igualitario a las oportunidades.



Unidasul cuenta con el **CID** (Correo Interno Directo), un canal telefónico confidencial, gratuito y accesible para todos los empleados.

Se creó para que sea posible comunicar, con seguridad y responsabilidad, dudas, sugerencias, elogios o denuncias de comportamientos inadecuados, como situaciones de acoso, discriminación o cualquier forma de falta de respeto.

El CID está aquí para garantizar que se escuchen todas las voces y que nuestro entorno de trabajo siga siendo seguro, respetuoso y justo para todos.

**SI ES NECESARIO,
LLAME AL:
0800.648.5555**





GENTE unida

somos feitos por muitos.

UnidaSul



*Paixão
por servir.*