

Empregador: 07.718.633/0064-62 / Quant. de trabalhadores: 188

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Mulher

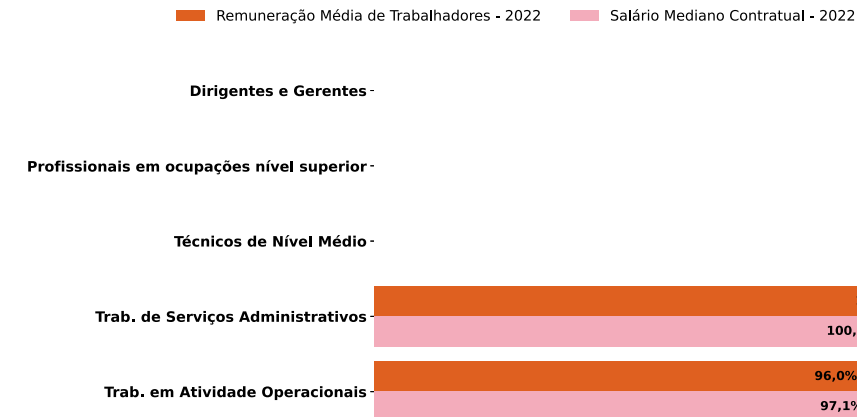
50,5%









Homem

49,5%

Grupos	Porcentagem
Mulheres Não Negras	39,9
Mulheres Negras	10,6
Homens Não Negros	42,6
Homens Negros	6,9

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	  
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	